

Tööturuprogramm 2027–2030

Tulemusvaldkond	Sotsiaalne ja tööalane heaolu
Tulemusvaldkonna eesmärk	Eesti on riik, kus inimesed on hoitud, ebavõrdsus ja vaesus väheneb ning toetatud on kõikide pikk ja kvaliteetne tööelu
Valdkonna arengukava	Heaolu arengukava 2023–2030
Programmi nimi	Tööturuprogramm
Programmi eesmärk	Tööjõu nõudluse ja pakkumise vastavus tagab tööhõive kõrge taseme ning kvaliteetsed töötingimused toetavad pikaajalist tööelus osalemist
Elluviimise periood	2027-2030
Peavastutaja	Majandus- ja kommunikatsiooniministeerium (MKM)
Kaasvastutajad (valitsemisala asutused)	Tööinspeksioon (TI) Riikliku Lepitaja Kantselei (RLK) Eesti Töötukassa (TK)
Kaasvastutaja ministeerium ja selle valitsemisala asutused	Sotsiaalministeerium (SoM) Sotsiaalkindlustusamet (SKA) Tervise ja heaolu infosüsteemide keskus (TEHIK)

Tööturuprogramm 2027–2030	1
Sissejuhatus	2
Programmi elluviimiseks kasutatavad välisvahendite meetmed.....	2
Hetkeolukorra analüüs ja olulised tegevused	3
Hetkeolukorra analüüs	3
Olulised tegevused	4
Programmi eesmärk ja mõõdikud	5
Rahastamiskava perioodiks 2027–2030.....	5
Programmi tegevused ja tegevuste täitmise analüüs.....	6
Tööhõive (MKM)	6
Tööelu (MKM)	8
Tööpoliitikat toetavate rakendusteenuste pakkumine (SoM).....	9
Programmi juhtimiskorraldus	10
LISA 1. 2025. a programmi ja programmi tegevuste eelarve täitmine	11
LISA 2. Programmi teenuste kirjeldus	13

Sissejuhatus

Heaolu tulemusvaldkonna tööturuprogramm on koostatud Heaolu arengukava 2023–2030¹ elluviimiseks ja eesmärkide täitmiseks, toetades kõikide inimeste pikka ja kvaliteetset tööelu. Programm aitab saavutada arengukava alaeesmärki nr 2, keskendudes kõrge tööhõive saavutamisele ning tööelu kvaliteedi parandamisele. Tegemist on majandus- ja kommunikatsiooniministeeriumi ning sotsiaalministeeriumi ühisprogrammiga.



Programm panustab oma tegevustega riigi pikaajalise arengustrateegia „Eesti 2035“² sihtidesse:

- „Eestis elavad arukad, tegusad ja tervist hoidvad inimesed“, hoides kõrget tööhõivet ja
- „Eesti ühiskond on hooliv, koostöömeelne ja avatud“, parandades tööelu ja -keskkonna kvaliteeti.

ning vajalikesse muutustesse „Viime inimeste teadmised, oskused ja hoiakud kooskõlla tööturu vajaduste ning majanduse struktuurimuutustega“, „Valmistume tulevikutööks“, „Suurendame ühiskondlikku sidusust ja võrdseid võimalusi hariduses ning tööturul“ ja „Nüüdisajastame töötervishoiu tervist toetavaks ja vähendame inimeste töövõimekadu“. Samuti aitab programm kaasa mõõdikuga „tööjõus osalemise määr“ strateegia „Eesti 2035“ tegevuskavas seatud 2035. aasta sihttaseme saavutamisele.

Programmi koostamisel on arvestatud Vabariigi Valitsuse tegevusprogrammi eesmärkidega ning aidatakse kaasa Ühinenud Rahvaste Organisatsiooni ülemaailmsete säästva arengu eesmärkide³ saavutamisse, eriti eesmärkidesse „Tagada kõikidele kaasav ja kvaliteetne haridus ning toetada elukestvat õpet“ ning „Toetada kaasavat ja säästvat majandusarengut ja tööhõivet ning tagada kõigile inimväärne töö“.

Programmi elluviimiseks kasutatavad välisvahendite meetmed

Majandus- ja kommunikatsiooniministeeriumi valitsemisala:

¹ <https://www.sm.ee/heaolu-arengukava-2023-2030>

² [Strateegia "Eesti 2035" | Eesti Vabariigi Valitsus](#)

³ <https://www.riigikantselei.ee/valitsuse-too-planeerimine-ja-korraldamine/valitsuse-too-toetamine/saastev-areng>

- Meede 21.4.2.3 – Kõrge tööhõive taseme saavutamine ja hoidmine, Euroopa Sotsiaalfond+ (ESF+) toetatavad tegevused tööturu struktuursete probleemide lahendamiseks, tööhõive suurendamiseks ja erinevate tööturu riskirühmade tööturul osalemise toetamiseks, sh Eesti Töötukassa, aga ka KOVide ja teiste toetuse saajate kaudu rakendatavad tegevused.
- Meede 21.4.3.1 – Kõrge tööhõive taseme saavutamine ja hoidmine, ESF+ vahenditest toetatavad tegevused püsiva töövõimekao ennetamiseks ja ajutise töövõimetusega inimeste tööhõives püsimise toetamiseks.
- 21.6.1.6 – Tööleasumise toetamine ning täiend- ja ümberõppe toetamine, Õiglase Ülemineku Fondist toetatavad ja töötukassa kaudu elluviidavad tegevused töölt-tööle liikumiseks ning põlevkivisektori töötajate ümberprofileerimiseks.

Sotsiaalministeeriumi valitsemisala:

- Meede 21.4.2.3 – Kõrge tööhõive taseme saavutamine ja hoidmine, Euroopa Sotsiaalfond+ (ESF+) toetatavad tegevused tööturu struktuursete probleemide lahendamiseks, tööhõive suurendamiseks ja erinevate tööturu riskirühmade tööturul osalemise toetamiseks, sh Eesti Töötukassa, aga ka KOVide ja teiste toetuse saajate kaudu rakendatavad tegevused.

Hetkeolukorra analüüs ja olulised tegevused

Hetkeolukorra analüüs

Riigi arengustrateegia „Eesti 2035“ tegevuskava, heaolu arengukava aastani 2030 ja programmi ühine mõõdik on tööjõus osalemise määr, sh on „Eesti 2035“ tegevuskavas 2035. aastaks seatud sihttase vähemalt 72 protsenti.

Soodsa tööturu olukorra (suure tööjõu vajaduse) ning tööturumeetmete rakendamise koostööks on **tööjõus osalemine olnud pidevas kasvutrendis**, see tähendab, et üha rohkem inimesi osaleb aktiivselt tööturul, tööhõive määr on stabiilselt kõrgel tasemel ning töötuse määr on püsinud 6-7 protsendi piires. Vaatamata möödunud ja kestvatele kriisidele püsis Eesti tööturg 2025. aastal üsna stabiilsena, näidates väheseid languse märke. Kuigi meeste tööjõus osalemise määr (76,6 protsenti) on olnud traditsiooniliselt kõrgem kui naistel, on see vahe viimastel aastatel vähenenud tänu naiste tööjõus osalemise määra (71,7 protsenti) kiiremale kasvule.

2025. aastal püsis tööhõive määr 15-74-aastaste seas rekordkõrguses Töötuse määr 20–64-aastaste hulgas langes 7,1 protsendini (2024 oli 7,4 protsenti).. Kuigi töötuse määr on Euroopa Liidu keskmisest ligikaudu protsendi võrra kõrgem, viitavad viimased andmed, et Eesti liigub Euroopa Liidu keskmise taseme poole.

Tööelu kestus on Eestis püsinud stabiilses tõusutrendis ja kõrgel tasemel – 2025. aastal ulatus see 41,5 aastani. See võib peegeldada töövõime, töötingimuste ning paindlike töövormide paranemist. Alates 2022. aastast on naiste tööelu kestus pikem kui meeste oma. 2025. aastal oli naiste tööelu kestus 41,8 ja meeste oma 41,1 aastat.

Registreeritud töötuse määr on vastupidiselt üldisele töötusele languses. See näitaja hõlmab vaid Töötukassas arvele võetud töötuid, erinevalt üldisest töötuse määrast, mis põhineb küsitlusel ja sisaldab ka registreerimata tööotsijaid. Erinevused töötuse suundumustes võivad viidata, et osa töötuid ei registreeru Töötukassas, kas toetuste puudumise, iseseisva tööotsingu või ajutiste tööde tõttu. Samuti võib osa varem mitteaktiivsetest inimestest tööotsinguid alustada, mis tõstab üldist

töötuse määra, kuid mitte registreeritud töötute arvu. Uute registreeritud töötute osakaal, kes kaotasid töö koondamise tõttu, vähenes 2024. a 15,1 protsendilt 14,9 protsendini. Lisaks on registreeritud töötute arv vähenenud rahvusvahelise kaitse saanud Ukraina kodanike seas – 2024. aasta lõpus moodustasid nad 7,3 protsenti registreeritutest (2023. aastal 8,7 protsenti).

Absoluutne vaesus ohustab enim töötuid. 2024. aastal suurenes taas töötute elanike absoluutne vaesus ning oli 23,6 protsendiga kaugel soovitud sihttasemest alla 11 protsendi. Uus töötuskindlustussüsteem koos baasmääras töötuskindlustushüvitisega on ette valmistatud ja hakkab kehtima 2026. aastal. Kuivõrd töötute sissetulek on edaspidi tugevamalt seotud palga alammäära muutustega hüvitise baasmäära kaudu, mõjutab palga alammäära kasv edaspidi rohkem ka töötute vaesust.

Tööturu olukorda mõjutavad töökeskkonna tingimused ning töösuhete kvaliteet. Töövaidluste ja tööõnnetuste statistika peegeldab, kuivõrd suudetakse tagada töötajate õigused ja ohutus ning millised probleemid vajavad suuremat tähelepanu. **Töövaidluskomisjonidele esitati küll rohkem avaldusi kui eelneval aastal**, kuid kasv jäi suhteliselt mõõdukaks (5 protsenti) ning ka nõuete summad on suurenenud (aastaga kogusumma 11,4-lt miljonilt 18,2-le miljonile eurole). Seejuures oli arvu tõus tingitud üksnes töötajate esitatud avalduste arvu suurenemisest, mis võib viidata võimalikule kasvavale teadlikkusele oma õigustest või töövaidluste aluseks olevate probleemide süvenemisele. Lisaks on näha, et kasvab võõrtööjõuga seotud töövaidluste arv – 2024. aastal moodustasid need juba 25% töövaidlustest.

Peatunud on **tööõnnetuste vähenemise trend**. Tööõnnetuste arv kasvas võrreldes eelmise aastaga 2 protsenti. Eriti murettekitav on surmaga lõppenud tööõnnetuste arvu suurenemine: 10-lt juhtumilt 14-le aastas. See näitab, et hoolimata varasematest edusammudest on tööohutuse valdkonnas vaja järjepidevaid meetmeid ja tööandjate suuremat tähelepanu riskide ennetamisele.

Eelmise aasta suuremate tulemustest võib välja **tuua tööturumeetmete seaduse vastu võtmise** ja seeläbi kogu tööturuteenuste süsteemi korrastamise ning töötushüvitiste süsteemi korrastamiseks vajalike ettevalmistuste tegemise, sh uue töötuskindlustushüvitise – baasmääras töötuskindlustushüvitise välja töötamise. Samuti avati 2024. aastal viis uut taotlusvooru tööturul ebasoodsamas olukorras olevate sihtrühmade toetamiseks.

Suurimad väljakutsed on:

- **Töötushüvitiste süsteem vajab edasist korrastamist**, arvestades sealjuures eesmärki toetada aktiivset hõives osalemist ja motiveerida kiiret tööturule naasmist. Tööhõive taset tuleb hoida kõrgel ka edaspidi ning parandada väiksema konkurentsivõimega inimeste ligipääsu tööturule, et vähendada hõive lõhesid ja toetada tööturu vajadustele vastavat tööjõu pakkumist.
- **Pidev tehnoloogia areng ja muutuvad töötingimused nõuavad nii tööandjalt kui töötajatelt kohanemist**. Riik saab toetada töökeskkonna arengut, kohandades õigusraamistikku muutunud olukorrale vastavaks.

Olulised tegevused

Järgneva nelja aasta jooksul on vajalik:

- Töötukassa poolt ellu viia tööhõiveprogramm 2024–2029;

- ellu viia ÕÜF, RRF ja ESF+ vahenditest rahastatavad tegevused ja kasutada vahendeid maksimaalselt ja sihipäraselt;
- avada täiendavaid taotlusvoore ESF+ vahenditest tööturumeetmete toetamiseks, suunata tegevused täiendavatele regionaalsetele sekkumistele ning ellu viia töötukassa kaudu täiendavad ESF+ tegevused oskuste ja pikaajalisel haiguslehel olijate meetmete näol;
- töötada välja ja rakendada ettepanekud töötushüvitiste ja -toetuste tõhustamiseks;
- soodustada vähenenud töövõimega inimeste ja teiste tööturul haavatavamate sihtrühmade hõivet ja tööturul osalemist;
- rakendada tööandjaid ja töötajaid toetavaid meetmeid töötervishoiu ja tööohutuse valdkonna arendamiseks ESF2021+ rahastusperioodi toel;
- edendada individuaalseid ja kollektiivseid töösuhteid, sealhulgas tõhustada sotsiaaldialoogi, edendada kollektiivlepingute sõlmimist ning analüüsida ja parandada töövaidluskomisjoni töökorraldust.

Programmi eesmärk ja mõõdikud

Tabel 1. Programmi mõõdikud

Programmi eesmärk	Tööjõu nõudluse ja pakkumise vastavus tagab tööhõive kõrge taseme ning kvaliteetsed töötingimused toetavad pikaajalist tööelus osalemist							
Programmi mõõdikud	Tegelik			Sihtase				
Programmi mõõdikud	2023	2024	2025	2025	2027	2028	2029	2030*
Tööjõus osalemise määr 15-74-aastaste seas, % <i>Statistikaamet, Eesti tööjõu-uuring</i>	73,9	74,6	74,1	71,7	71,8	71,9	71,9	72,0
Tööelu kestus, aastates <i>Eurostat</i>	40,9	41,4	41,5	39,8	40,0	40,0	40,1	40,2

*Programmi mõõdikutel on heaolu arengukavas seatud sihttasemed ka aastaks 2030

Tööjõus osalemise määr näitab, kui suur osa 15–74-aastastest elanikest osaleb aktiivselt tööturul – kas töötades või tööd otsides. Kõrge tööjõus osalemise määr viitab sellele, et inimesed on suures osas kaasatud tööturule, mis toetab tööhõive kõrget taset. Näitaja muutused võivad viidata tööturu atraktiivsusele, töötingimuste kvaliteedile või takistustele tööturul osalemisel (nt hoolduskoormus, tervis, diskrimineerimine). Tööelu kestus näitab, kui kaua eeldatavalt osaleb tööelus üks 15-aastane isik kogu oma elu jooksul. Pikem tööelu kestus viitab sellele, et inimesed saavad ja soovivad tööturul osaleda pikema aja vältel. Näitaja muutused võivad viidata näiteks muutustele töövõimes, töötingimustes, ümberõppevõimalustes, tööturu paindlikkuses või töölt tõrjumise riskides.

Programmi mõõdikutena ei näidata tööjõus osalemise määra ja tööelu kestust meeste ja naiste kategooriates eraldi, sest seda analüüsitakse tekstipõhiselt.

Rahastamiskava perioodiks 2027–2030

Rahastamiskavas kajastatakse programmi ja programmi tegevuste tasandi eelarved. Rahastamiskava koostamisel lähtutakse Rahandusministeeriumi poolt ette antud eelarvevahendite maksimaalsetest mahtudest.

Tabelis 2a ja 2b kajastatakse programmi kulude eelarve eelseisva RES perioodi kohta, liigendatuna valitsemisalade ja programmi tegevuste lõikes. Ei sisalda investeeringuid, käibemaksu, tulusid, finantseerimistehingud ega amortisatsioonikulu.

Tabel 2a. Rahastamiskava (tuhandetes eurodes), MKM valitsemisala

Programmi rahastamiskava	Eelarve	Eelarve prognoos		
	2027	2028	2029	2030
Programmi kulud	-1 012 100	-1 050 632	-1 090 871	-1 122 071
Tööhõive	-1 005 024	-1 043 616	-1 083 931	-1 117 456
Tööelu	-7 076	-7 016	-6 940	-4 615

Tabel 2b. Rahastamiskava (tuhandetes eurodes), SoM valitsemisala

Programmi rahastamiskava	Eelarve	Eelarve prognoos		
	2027	2028	2029	2030
Tööpoliitikat toetavate rakendusteenuste pakkumine	-15 909	-16 159	-15 993	-16 057

Programmide eelarve ja eelarvelised muudatused on leitavad Rahandusministeeriumi kodulehel ([LINK](#)).

Programmi tegevused ja tegevuste täitmise analüüs

Tööhõive (MKM)

Tabel 3. Tegevuse eesmärk ja mõõdikud

Tegevuse eesmärk	Tööhõivepoliitika toetab tööhõive kõrget taset läbi aktiivsete ja passiivsete tööturumeetmete, et aidata inimesi tööotsingute ajal ja ennetada töötust						
Tegevuse mõõdikud	2024 (tegelik)	2025 (tegelik)	2025 (sihtase)	2027 (sihtase)	2028 (sihtase)	2029 (sihtase)	2030 (sihtase)
15-29-aastaste NEET noorte määr, % <i>Statistikaamet, Eesti tööjõu-uuring</i>	11	11,2	10	9,6	9,4	9,2	9,0
Töötute absoluutse vaesuse määr, % <i>Statistikaamet, Eesti tööjõu-uuring</i>	23,6		≤11,1	≤11,1	≤11,1	≤11,1	≤11,1
16-64-aastaste vähenenud töövõimega inimeste tööhõive määr, % <i>Statistikaamet, Eesti tööjõu-uuring</i>	51,8		51,4	51,7	51,8	51,9	52,0
Registreeritud töötute tööle asumise määr, % <i>Eesti Töötukassa</i>	53,3	56,4	55	≥56	≥56%	≥56	≥56

15-29-aastaste NEET noorte määr näitab, kui suur osa vanusegrupist ei osale tööturul, koolitustel või hariduses. Mõõdik aitab hinnata, kui suur osa noortest on tööturult ja haridusest eemal ning vajavad täiendavat tuge. Määr vähenemine viitab, et noortele suunatud tööturuteenused, nõustamised, koolitusvõimalused ja tööle aitamise tegevused on tulemuslikud.

Töötute absoluutse vaesuse määr näitab, kui suur osa töötutest elab absoluutse vaesuse piiril või sellest allpool. Mõõdik aitab hinnata, kas töötutele pakutavad toetused, teenused ja tööle naasmist toetavad meetmed aitavad vähendada sügavamat vaesusriski. Mõõdiku vähenemine näitab, et töötuse perioodil on inimeste toimetulek paremini kaitstud ning tööturule naasmine toimub kiiremini.

16-64-aastaste vähenenud töövõimega inimeste tööhõive määr näitab, kui suur osa vähenenud töövõimega inimestest osaleb tööturul. Mõõdik aitab hinnata, kas töövõime toetamise, rehabilitatsiooni, tööalase nõustamise ja tööandjate toetamise tegevused aitavad sihtrühmal tööd leida ja tööl püsida. Tööhõive määr püsimine või kasv näitab, et tööturumeetmed toetavad paremini vähenenud töövõimega inimeste kaasamist tööturule.

Registreeritud töötute tööle asumise määr näitab, kui suur osa registreeritud töötutest liigub tööle. See on otsene tulemusmõõdik, mis kirjeldab Töötukassa teenuste ja aktiivsete tööturumeetmete mõju töötsijate tööle aitamisel. Määr kasv näitab, et nõustamine, koolitused, töövahendus ja muud aktiivsed meetmed toetavad töötute kiiremat tööle naasmist.

Programmi tegevuse täitmine

2025. aastal keskendus tööhõive toetamine ja areng tööturuteenuste ajakohastamisele ning eri sihtrühmade tööturul osalemise suurendamisele. Tööturuprogrammi raames viidi lõpule töötuskindlustusreformi ettevalmistamine koos rakendusaktidega ning kinnitati tööturuteenuste ulatuslik muudatuste pakett. Nende muudatuste eesmärk oli parandada tööturuteenuste vastavust töötsijate ja tööandjate vajadustele ning suurendada sekkumiste paindlikkust ja sihitust. Euroopa Liidu vahendite toel avati kaks taotlusvooru täiendavate tööturumeetmete rakendamiseks, sealhulgas üle 55-aastaste ning tervisepiiranguga inimeste tööhõive toetamiseks. Samuti algatati Ida-Virumaal pilootprojekt naiste tööhõive toetamiseks, et suurendada piirkondlikult madalama tööhõivega sihtrühmade osalemist tööturul. Lisaks korraldati noortele suunatud konverents, millega toetati noorte tööhõive eesmärkide käsitlemist ning nende lõimimist tööturupoliitikasse.

Programmi tegevused

Tööhõivepoliitika jaguneb kaheks – aktiivseks ja passiivseks. Aktiivne tööhõivepoliitika seisneb eelkõige tööturuteenuste, aga ka nendega kaasnevate tööturutoetuste abil töötuse ennetamises ning inimeste võimestamises ja tööandjate toetamises, et inimesed kiiresti tööle liiguksid või kestlikult tööhõives püsiksid. Passiivse tööpoliitika ehk töötushüvitiste eesmärk on kompenseerida inimestele tööotsingute ajaks kaotatud sissetulek, et inimesed ei satuks töö kaotamise korral vaesusesse, ning tagada piisav motivatsioon leida sobiv töö.

Programmi tegevus hõlmab rida majandus- ja kommunikatsiooniministeeriumi valitsemisala teenuseid, sh tööhõivepoliitika kujundamise teenust. Programmi tegevuse eelarvest on enamus kavandatud teenusele Eesti Töötukassale eraldise andmine aktiivsete ja passiivsete tööturumeetmete osutamiseks. See sisaldab edasiantavaid töötuskindlustusmakseid, töövõimetoetust, töötutoetust ning toetust erijuhtudel sotsiaalmaksu tasumiseks töötavate töövõimetoetuse saajate ja arvel olevate töötute eest. Suurema eelarvega teenused on veel erinevate tööturumeetme pakkujate tegevused ning põlevkivisektori töötajate tööalaste üleminekute toetamine.

Erinevate tööturumeetme pakkujate tegevuste teenuses toetatakse projekte, mille eesmärk on pakkuda tööturumeetmeid väiksema konkurentsivõimega sihtrühmadele, sh toetatakse regionaalseid meetmeid. Põlevkivisektori ettevõtetest lahkuvatel inimestel aidatakse Eesti Töötukassa kaudu uuendada oma teadmisi ja oskusi, et vastata muutunud tööturu vajadustele, nt tasemeõppes osalemise toetust ja mikrokvalifikatsiooni omandamise toetust, samuti tööle asumise toetust.

Erinevad teenused toetavad noorte, sh mitte-eesti noorte, töötuse vähendamist, tööturul haavatavamas positsioonis olevate inimesi ja nende võimalusi tööturule sisenemiseks või naasmiseks. Teenuste peamiseks elluvijaks oskuste valdkonnas, pikaajalisel haiguslehel olijate ning põlevkivisektori töötajate vaates on Eesti Töötukassa. Mitteõppivate ja mittetöötavate (NEET- olukorras noorte) tegevusi viivad ellu kohalikud omavalitsused ja noorte töövaatlustegevusi SA Ida-Viru Ettevõtluskeskus ning muid avatud taotlusvoorude kaudu haavatavamate sihtrühmade tööalase konkurentsivõime toetamise tegevusi erinevad elluvijad.

Programmi tegevuse teenustes kasutatakse Euroopa Liidu vahendeid, Euroopa Regionaalarengu fondi (RRF), ESF+ ja ÖÜF Vahendeid.

Lisa 2 tuuakse välja programmi teenuste kirjeldused.

Tööelu (MKM)

Tabel 4. Tegevuse eesmärk ja mõõdikud

Tegevuse eesmärk	Töösuhete ja töökeskkonna poliitika toetab kvaliteetses tööelus osalemist, et töötaja saaks tööl käia ja tööandja saaks tööd pakkuda õiglastel töötingimustel ohutus töökeskkonnas						
Tegevuse mõõdikud	2024 (tegelik)	2025 (tegelik)	2025 (sihtase)	2027 (sihtase)	2028 (sihtase)	2029 (sihtase)	2030 (sihtase)
Üle kolme töövõimetuspäevaga tööõnnetuste arv 100 000 hõivatu kohta <i>Statistikaamet</i>	394	424	≤500	≤500	≤500	≤500	≤500

Mõõdik „Üle kolme töövõimetuspäevaga tööõnnetuste arv 100 000 hõivatu kohta“ näitab töövõimetuspäevadega tööõnnetuste sagedust. Kõrgem arv viitab keerukamate tööõnnetuste riskile, madalam arv näitab tööohutuse paranemist.

Programmi tegevuse täitmine

Kvaliteetse tööelu tagamise ja arendamisega seotud tegevustes keskenduti 2025. aastal töösuhete regulatsioonide ajakohastamisele, töötingimuste parandamisele ning tööohutuse ja töötervishoiu valdkonna arendamisele. Aruandeaastal valmistati ette muudatused, mis lihtsustavad noorte töötamist, tõhustavad töövaidluste lahendamist ning suurendavad tööaja korralduse paindlikkust. Samuti valmistati ette mitmete EL õigusaktide rakendamist (nt platvormitöö direktiiv, sunnitööga toodetud kaupade määrus) ja osaleti pooleliolevates EL õigusaktide menetlustes (nt praktikalepingute direktiiv, e-deklaratsiooni määrus). Tööohutuse ja töökeskkonna valdkonnas töötati välja halduskoormust vähendavad muudatused ning valmistati ette töötervishoiu ja tööohutuse regulatsiooni ajakohastamine, sealhulgas uuendati asbestiga töötamise töötervishoiu ja -ohutuse nõudeid. Euroopa Liidu vahendite toel käivitati tööandjatele suunatud mentorlusprogramm, mille

eesmärk oli tõsta tööohutusalast teadlikkust ning parandada tööohutuse juhtimist organisatsioonides. Lisaks alustati töökeskkonnaspetsialistide koolitusprogrammi väljatöötamist, et tugevdada tööohutuse alast professionaalset võimekust. Mitmete tegevuste elluviimine võttis kavandatust kauem aega, kuid aruandeaasta jooksul loodi eeldused tööelu kvaliteeti toetavate sekkumiste jätkamiseks.

Programmi tegevused

Tööelu kvaliteeti mõjutavad töötaja töökeskkond ja töötingimused, tööturu osapoolte teadlikkus töösuhetest ja ohutu töökeskkonna loomise võimalustest. Tööelu kvaliteedi tagamiseks on oluline luua töötaja vajadusi arvestavad töötingimused, suurendada tööturu osapoolte teadlikkust nende õigustest ja kohustustest ning tervislike töötingimuste kujundamise võimalustest.

Tegevuse oodatavat tulemust aitavad oma teenuste kaudu saavutada majandus- ja kommunikatsiooniministeerium, tööinspeksioon ja Riikliku Lepitaja Kantselei, sh moodustab olulise osa eelarvest tööinspeksiooni teenustele kavandatud kulu riiklikuks järelevalveks, ennetuseks ja nõustamiseks ning töövaidluste lahendamiseks. Majandus- ja kommunikatsiooniministeerium kujundab poliitikat ning viib ellu töötajatele ja tööandjatele suunatud tegevusi töövõime vähenemise ennetamiseks. Tööinspeksioon viib läbi töösuhete, töötervishoiu ja tööohutuse järelevalvet ning nõustamist, tagades asjakohase teabe kättesaadavuse. Tööinspeksiooni juures toimib töövaidluskomisjon, mis lahendab töötajate ja tööandjate vahelisi vaidlusi. Kollektiivseid töötülisid aitab lahendada riiklik lepitaja.

Sotsiaalministeeriumi valitsemisala teenused: „Kahjuhüvitis“, „Lisapuhkuse hüvitamine riigieelarvest“ ja „IKT osutamine MKMi valitsemisala asutustele“ on alates 2026. aastast koondatud koos teiste Sotsiaalministeeriumi valitsemisala teenustega programmi uue tegevuse nr 3 „Tööpoliitikat toetavate rakendusteenuste pakkumine“ alla.

Lisa 2 tuuakse välja programmi teenuste kirjeldused.

Tööpoliitikat toetavate rakendusteenuste pakkumine (SoM)

Programmi tegevusel ei ole mõõdikut, kuna tegemist on väiksema mahuga erinevaid rakendusteenuseid hõlmava tegevusega, millele ühist mõõdikut on keeruline seada.

Programmi tegevused

Programmi tegevuse raames makstakse sotsiaalministeeriumi valitsemisalas oleva Sotsiaalkindlustusameti poolt inimestele kutsehaiguse või tööõnnetusega seotud kahjuhüvitist, kui on tuvastatud tööandja kohustus inimesele kahju hüvitada ning tööandja likvideeritakse õigusjärglaseta.

Tegevuse eelarvest hüvitab Sotsiaalkindlustusamet osalise või puuduva töövõimega töötajale ja alaealisele töötajale ning sügava puudega lähedasele põhipuhkuse 28 kalendripäeva ületava puhkuseosa (7 kalendripäeva) eest makstava puhkusetasu.

Samuti toetab Sotsiaalkindlustusamet välisvahendite toel NEET-olukorras olevate noorte toetamiseks koostöömudeli arendamist.

Sotsiaalministeerium pakub tegevuse raames ka majandus- ja kommunikatsiooniministeeriumi valitsemisalasse kuuluvatele tööinspeksioonile, riikliku lepitaja kantseleile ning soolise võrdõiguslikkuse ja võrdse kohtlemise voliniku kantseleile ning haridus- ja teadusministeeriumi

valitsemisalas olevale Astangu Kutserehabilitatsiooni Keskusele info- ja kommunikatsiooniteenust, mida osutab TEHIK.

Lisa 2 tuuakse välja programmi teenuste kirjeldused.

Programmi juhtimiskorraldus

Tööturuprogramm on kahe ministeeriumi valitsemisala ühisprogramm ja seda koostatakse ühiselt. Peavastutaja on majandus- ja kommunikatsiooniministeerium ning kaasvastutaja sotsiaalministeerium. Programm koostatakse neljaks aastaks, pidades silmas heaolu arengukava 2023–2030, Vabariigi Valitsuse tegevusprogrammi ja riigi pikaajalise strateegia „Eesti 2035“ eesmärgid. Programmi kinnitavad majandus- ja tööstusminister ning sotsiaalminister pärast riigieelarve seaduse vastuvõtmist vastavalt pädevusjaotusele ning see avalikustatakse MKMi ja SoMi kodulehtedel⁴.

Programmi täiendatakse igal aastal ühe aasta võrra ning see on kooskõlas riigi eelarvestrateegia ja riigi rahaliste võimalustega. Programmi tegevuste eesmärgid aitavad toetada heaolu tulemusvaldkonna teised programmid (laste ja perede programm, sotsiaalhoolekande programm, vanemaealiste programm, soolise võrdsuse ja võrdsete võimaluste programm). Teistest tulemusvaldkondadest toetab programmi eesmärgid enim tulemusvaldkonna „Tark ja tegus rahvas“ Haridus- ja Teadusministeeriumi laste ja noorte programm, mis kajastab muuhulgas Astangu Kutserehabilitatsiooni Keskuse poolt pakutavaid teenuseid.

Programmis seatud eesmärkide saavutamise ja mõõdikute seiramise eest vastutavad mõlemad ministeeriumid vastavalt pädevusjaotusele. Programmi aluseks olevate strateegiliste dokumentide koostamisel on konsulteeritud partneritega nii teistest avaliku sektori organisatsioonidest kui ka mittetulundussektorist ning programmi täitmisest antakse aru Heaolu arengukava 2023–2030 juhtkomisjonile ja tulemusvaldkonna iga-aastases aruandes. Juhtkomisjoni ülesanded, liikmed ja koosolekute protokollid on avalikustatud Sotsiaalministeeriumi kodulehel⁵. Tulemusaruanded on avalikustatud nii MKMi kui ka SoMi kodulehtedel⁶. Programmi tegevuste elluviimiseks vajalikud olulisemad arendusülesanded lisatakse MKMi ja SoMi tööplaanidesse, mille raames nende täitmist ka seiratakse.

⁴ Majandus- ja Kommunikatsiooniministeeriumi tegevuspõhine riigieelarve. Allikas: <https://www.mkm.ee/ministeerium-uudised-ja-kontakt/strateegiline-juhtimine/tegevuspohine-riigieelarve>. Sotsiaalministeeriumi koduleht. Allikas: <https://sm.ee/arengukavad-programmid-ja-tooplaanid>

⁵ Heaolu arengukava 2023–2030 juhtkomisjon. Allikas: <https://sm.ee/heaolu-arengukava-2023-2030>

⁶ Majandus- ja Kommunikatsiooniministeeriumi tegevuspõhine riigieelarve, Allikas: <https://www.mkm.ee/ministeerium-uudised-ja-kontakt/strateegiline-juhtimine/tegevuspohine-riigieelarve>. Sotsiaalministeeriumi koduleht. Allikas: <https://sm.ee/arengukavad-programmid-ja-tooplaanid>

LISA 1. 2025. a programmi ja programmi tegevuste eelarve täitmine

Tabel 4. Tööturu programmi ja programmi tegevuste 2025. a eelarve täitmine (tuhandetes eurodes)

	Esialgne eelarve	Lõplik eelarve	Täitmine
Tööturuprogramm	997 562	992 507	990 644
Tööhõive toetamine ja areng (MKM)	973 007	966 603	965 929
Kvaliteetse tööelu tagamine ja areng (MKM)	9 449	10 258	8 502
Tööpoliitikat toetavate rakendusteenuste pakkumine (SoM)	15 106	15 646	16 213

Programmi panustav Majandus- ja kommunikatsiooniministeeriumi valitsemisala algne eelarve oli 982,5 miljonit eurot, lõplikuks eelarveks kujunes 976,9 miljonit eurot. Sellest täideti 974,4 miljonit eurot ehk 99,8 protsenti ja kasutamata jäi 2,4 miljonit eurot. Arvestuslikud vahendid Eesti Töötukassale seadusest tulenevate töötu- ja töövõimetustoetuste ning nendega kaasnevate sotsiaalmaksude tasumiseks moodustasid lõplikust eelarvest 64 protsenti, Töötukassale edasiantavad töötuskindlustusmaksed 33 protsenti, tuludest sõltuvate kulude eelarve kaks protsenti ja piirmääraga vahendid alla ühe protsendi.

Arvestuslikud vahendid 628,7 miljonit eurot sisalduvad peamiselt programmi tegevuse Tööhõive toetamine ja areng eelarves. Nendest kasutati ära 99,1 protsenti, kasutamata jäi 5,6 miljonit eurot. Eelarve reeglitest tulenevalt ei kanta arvestuslike vahendite jääki järgmisesse aastasse üle.

Töötukassale edasiantavaid töötuskindlustusmaksed kajastatakse samas programmi tegevuses ja neid oli eelarvesse planeeritud 322 miljonit eurot. Eelarvet täideti 5,3 miljoni euro võrra enam.

Piirmääraga vahendite esialgne eelarve oli 6,0 miljonit eurot ja lõplik 6,7 miljonit eurot. Lõplikku piirmääraga eelarve kujunemist mõjutasid:

- 2024. aastast kanti 2025. aastasse üle 0,6 miljonit eurot. Selgitused jääkide tekkimise ja ülekandmise vajaduse kohta programmi tegevuste lõikes on leitavad ministeeriumi kodulehelt⁷.
- Lisaeelarvega vähendati programmi eelarvet 0,1 miljonit eurot. Muudatus oli tingitud ministeeriumi tugiteenuste kulude ümberjagamisest ja mõjutas kõiki programmi tegevusi.
- Vabariigi Valitsuse sihtotstarbelisest reservist eraldati Tööinspeksioonile kvaliteetse tööelu tagamise ja arengu programmi tegevusse 0,1 miljonit eurot Ukraina põgenike töövaidluste ennetamiseks.

Piirmääraga vahendite eelarvest kasutati ära 5,8 miljonit eurot ehk 86 protsenti. Kasutamata jäänud 1,0 miljonit eurot kanti 2026. aastasse üle. Selgitused eelarve kasutamise ning vahendite ülekandmise vajaduse kohta programmi tegevuste lõikes on leitavad ministeeriumi kodulehelt⁸.

⁷ Eelarve ja majandusteave. Allikas: https://mkm.ee/ministeerium-uudised-ja-kontakt/ministeerium-ja-minister/eelarve-ja-majandusteave?view_instance=1¤t_page=1

⁸ Eelarve ja majandusteave. Allikas: https://mkm.ee/ministeerium-uudised-ja-kontakt/ministeerium-ja-minister/eelarve-ja-majandusteave?view_instance=1¤t_page=1

Tuludest sõltuvate kulude algne eelarve oli 25,7 miljonit eurot. Riigieelarve täitmise põhimõtete järgi kasutatakse tuludest sõltuvate kulude ja investeeringute lõpliku eelarve saamiseks metoodikat, milles kulude ja investeeringute eelarve viiakse vastavusse tuludest sõltuvate kulude ja investeeringute tegeliku limiidiga. Tegelik limiit hõlmab ka juba laekunud ettemakseid, mille kasutamine on kavandatud tulevasteks perioodideks. Lõplikuks eelarveks kujunes siin 19,4 miljonit eurot, millest täideti 18,3 miljonit ehk 94 protsenti. Kasutamata jäi 1,1 miljonit eurot, sealhulgas 0,72 miljonit eurot Tööinspektsiooni Tööelu infosüsteemi (TEIS) iseteeninduskeskkonna arendusteks, 0,22 miljonit eurot töövõimetuse ennetuse projektideks, 0,14 miljonit eurot NEET noorte tööturul toetamiseks. Kõik projektid jätkuvad 2026. aastal ning vahendid viiakse üle, et pooleli jäänud tegevusi rahastada.

Sotsiaalministeeriumi valitsemisala tegevuse „Tööpoliitikat toetavate rakendusteenuste pakkumine“ esialgne eelarve oli 15,1 miljonit eurot ja lõplik eelarve 15,6 miljonit eurot, suurenedes 0,5 miljoni euro ehk 4 protsendi võrra. Lõpliku eelarve kujunemist mõjutasid 2024. aastast üle kantud 0,1 miljonit eurot, lisaeelarvega tehtud 0,3 miljoni euro suurune vähendus, välisvahendite eelarve suurenemine 0,6 miljoni euro võrra Tööelu infosüsteemi arendusteks ning Vabariigi Valitsuse sihtotstarbelisest reservist eraldatud 3823 eurot. Eelarve täitmine oli 16,2 miljonit eurot ehk 104 protsenti. Arvestuslike kulude täitmine ületas eelarvet 0,7 miljoni euro võrra, sealhulgas suurenesid tööõnnetustega seotud kahjuhüvitised 0,4 miljonit eurot ja täiendav puhkusetasu 0,3 miljonit eurot. Piirmääraga vahenditest kasutati 89 protsenti ning kasutamata jäi 0,1 miljonit eurot.

LISA 2. Programmi teenuste kirjeldus

Programmi tegevus 1: Tööhõive (MKM)			
Eesmärk: Tööhõivepoliitika toetab tööhõive kõrget taset läbi aktiivsete ja passiivsete tööturumeetmete, et aidata inimesi tööotsingute ajal ja ennetada töötust			
Teenuse nimetus	Eesmärk	Lühikirjeldus	Vastutaja asutus
1.1 Eesti Töötukassale aktiivsete ja passiivsete tööturumeetmete osutamiseks vahendite andmine	Eesti Töötukassale vahendite tagamine aktiivsete tööturumeetmetena teenuste osutamiseks ja passiivsete tööturumeetmetena hüvitiste ja toetuste ning sotsiaalmaksu maksmiseks	Teenus hõlmab sihtotstarbelise eraldisega vahendite andmist Eesti Töötukassale, sh töötutoetuseks ja töövõimetoetuseks, erijuhtudel sotsiaalmaksu tasumiseks, töötuskindlustus-, koondamis- ja maksejõuetushüvitiseks ning panusena sihtkapitali aktiivsete tööturumeetmete pakkumiseks. Alates 2024. aastast on tööhõiveprogrammis 2024–2029 hõlmatud nii sihtkapitalist kui EL struktuuritoetuste vahendite abil rahastatud tööturumeetmed. Välisvahenditest (ESF+) rahastatakse näiteks oskuste arendamist ning vähenenud töövõimega inimeste konkurentsivõime suurendamist tööturul ja pikaajalisel haiguslehel viibijatele tööturuteenuste osutamist.	MKM
1.2 Tööturuteenuste osutamine tagamaks paremaid võimalusi hõives osalemiseks	Tööturuteenust saavate isikute tööalaste ja tööhõives osalemise võimaluste suurendamine	Teenusega soodustatakse tööturuteenust saavate isikute tööalaseid võimalusi ja tööhõives osalemist, sealhulgas noorte töötuse vähendamiseks ja nende tööalase teadlikkuse suurendamiseks, mitte-eesti naiste tööturule sisenemise toetamiseks ning tööturul haavatavamas positsioonis olevatele inimestele või majanduse struktuurimuutusi toetavate oskuste suurendamiseks. Noortele suunatud teenuseid pakub Eesti Töötukassa RRF vahendite toel. Oskuste arendamise ja mitte-eesti naiste tööturule sisenemist toetavaid tegevusi toetatakse projektipõhiselt (käskkirja alusel) ESF+ vahenditest.	MKM
1.3 NEET noorte ja tervisest tulenevate takistustega inimeste tööturul toetamine	Poliitika kujundamine parandamaks NEET-olukorras olevate noorte ning tervisest tulenevate takistuste tõttu haavatavamas olukorras olevate inimeste võimalusi tööturul	NEET-olukorras olevatele noortele mõeldud poliitikakujundamise tegevused, mis on seotud SKA ja KOVide tegevustega. Samuti hõlmab teenus tervisest tulenevate takistuste tõttu tööturul haavatavamas olukorras olevate inimeste tööturul toetamist. Selleks arendatakse töövõime toetuse süsteemi, analüüsides sihtrühma probleeme. Vähenenud töövõimega inimeste tegevused on seotud Eesti Töötukassa sihtrühmale pakutavate tööturuteenuste, -toetuste ja hüvitistega.	MKM
1.4 Erinevate tööturumeetmete pakujate tegevused	Soodustada väiksema konkurentsivõimega sihtrühmade võimalusi tööturul osalemiseks lähtuvalt spetsiifilisematest tööle asumise takistustest ja tööturu arengutest	Toetatakse tööturumeetmeid pakkuvaid projekte väiksema konkurentsivõime sihtrühmadele, sh NEET-olukorras ja -riskis noored, nende lähedased, naised, vanemaealised ja kõrgemas keskeas olevad inimesed, individuaalsemat ja isiklikumat abi vajavad inimesed, mitte-eestlased jm tööturul haavatavamad sihtrühmad. Tegevusi rahastatakse välisvahenditest (ESF+) avatud taotlusvoorudena.	MKM

1.5 Tööhõive poliitika kujundamine	Tööhõivepoliitika toetab tööhõive kõrget taset, sh läbi rakenduslike küsimuste lahendamise ja vajalike seisukohtade esitamise.	Teenuse sisuks on tööhõivepoliitika väljatöötamine, et toetada tööealise elanikkonna suurt tööga hõivatust ja tööandjatele tarviliku tööjõu olemasolu. See hõlmab ministeeriumi ja valitsuse valdkonnapoliitiliste otsuste ja nende rakendamise ettevalmistamist, õigusaktide väljatöötamist ja menetlemist ning EL-i otsustusprotsessis osalemist, strateegiadokumentide väljatöötamist ja elluviimise hindamist tööhõivepoliitikat puudutavas, samuti huvigruppide teavitamist valdkonda puudutavatest algatustest ja otsustest ning nende kaasamist aruteludesse.	MKM
1.6. Mitte-eesti noorte tööellu sisenemise toetamine.	Tutvustada Ida-Virumaa noortele töömaailma praktiliste töövaatluste kaudu ning toetada vene emakeelega noorte lõimumist töövaatlusprogrammi kaudu	Luuakse ja viiakse ellu töövaatlusprogrammi Ida-Virumaa üldhariduskoolide 8. ja 11. klassi ning kutsekoolide 1. kursuse õpilastele. Programm võimaldab neil süsteemselt saada teadmisi ja kogemusi tööalaste võimaluste kohta, kuna õpilastele pakutakse erinevate tööandjate juures tööeluteemalisi töötubasid ja töövaatlusi. Programm toetab eesti- ja venekeelsete noorte lõimumist ühistegevuste ja kontaktide loomise kaudu. Teenust pakub Ida-Viru Ettevõtluskeskus ning rahastatakse välisvahenditest (ESF+).	MKM
1.7. Tööhõive poliitika kujundamine	Tööhõivepoliitika toetab tööhõive kõrget taset, sh läbi rakenduslike küsimuste lahendamise ja vajalike seisukohtade esitamise.	Teenuse sisuks on tööhõivepoliitika väljatöötamine, et toetada tööealise elanikkonna suurt tööga hõivatust ja tööandjatele tarviliku tööjõu olemasolu. See hõlmab ministeeriumi ja valitsuse valdkonnapoliitiliste otsuste ja nende rakendamise ettevalmistamist, õigusaktide väljatöötamist ja menetlemist ning EL-i otsustusprotsessis osalemist, strateegiadokumentide väljatöötamist ja elluviimise hindamist tööhõivepoliitikat puudutavas, samuti huvigruppide teavitamist valdkonda puudutavatest algatustest ja otsustest ning nende kaasamist aruteludesse.	MKM
Programmi tegevus 2: Tööelu (MKM) Eesmärk: Töösuhete ja töökeskkonna poliitika toetab kvaliteetses tööelus osalemist, et töötaja saaks tööl käia ja tööandja saaks tööd pakkuda õiglastel töötingimustel ohutus töökeskkonnas			
Teenuse nimetus	Eesmärk	Lühikirjeldus	Vastutaja asutus
2.1 Nõustamisteenuse osutamine ning töövõimet hoidva ja säästva töökeskkonna arendamine	Tööturu osapooltele on tagatud töösuhete, töötervishoiu ja tööohutuse nõustamine ning teabe kättesaadavus	Teenust osutab Tööinspeksioon, pakkudes nii töötajatele kui ka tööandjale töökeskkonna ja -suhete parandamiseks ja hoidmiseks ning töövõimekao ennetamiseks nõustamisteenust ning erinevaid koolitus-, teavitus- ja kaasamistegevusi. Teenus hõlmab ka Tööinspeksiooni teenistujate pädevuse suurendamist. Lisaks arendatakse teabe kättesaadavuse ja tööelu järelevalve parandamiseks infotehnoloogilisi lahendusi. Teenust rahastatakse peamiselt ESF vahenditest.	TI
2.2 Tööandjaid ja töötajaid toetavad tegevused töötingimuste edendamiseks	Töövõime vähenemise ennetamine ohutu töökeskkonna kaudu ja töötingimuste edendamine	Soodustatakse töötingimuste edendamiseks teadmis põhist poliitikakujundamist ja rakendamist ning viiakse ellu tegevusi tööandjate ja töötajate teadliku käitumise kujundamiseks. Teenust rahastatakse ühtekuuluvusfondist.	MKM

2.3 Riikliku järelevalve tegemine	Töötervishoiu, tööohutuse ja töösuhete järelevalve läbiviimine	Tööinspeksioon teostab töötervishoidu, tööohutust ja töösuheteid reguleerivate õigusaktide nõuete täitmise üle järelevalvet (nt järelevalve töötervishoiu ja tööohutuse seaduse ning töölepingu seaduse alusel, sh järelevalve rakendusaktidest tulenevate nõuete üle).	TI
2.4 Töövaidluste lahendamine	Tööandja ja töötaja vaheliste töövaidluste lahendamine	Tööinspeksiooni juures asuvad kohtuvälised ja sõltumatud töövaidluskomisjonid lahendavad tööandja ja töötaja töösuhetes tekkinud töövaidlusi.	TI
2.5 Töötüli lepituse läbiviimine ja kollektiivsete töösuhete alase nõustamise pakkumine	Kollektiivsete töötülide lahendamine	Riikliku lepitaja kantselei korraldab menetlusse võetud kollektiivsete töötülide lahendamise seotud lepitustoiminguid.	RLK
2.6 Kutsehaiguste ekspertiisi rahastamine	Kutsehaiguste ja tööst põhjustatud haiguste ekspertiisid on läbi viidud	Kutsehaiguste ja tööst põhjustatud haiguste ekspertiisi läbiviimiseks on sõlmitud SA Põhja-Eesti Regionaalhaiglagala leping aastateks 2025-2027.	MKM
2.7 Töösuhete ja töökeskkonna poliitika kujundamine	Töösuhete ja töökeskkonna poliitika toetab kvaliteetses tööelus osalemist, sh läbi rakenduslike küsimuste lahendamise ja vajalike seisukohtade esitamise.	Töösuhete ja töökeskkonna poliitika väljatöötamine ja ellu rakendamine, et aidata kaasa tööelu kvaliteedi paranemisele ning toetada tööelise elanikkonna tööga hõivatust. Valmistatakse ette ministeeriumi ja valitsuse valdkonnapoliitilisi otsuseid ja nende rakendamist, osaletakse Euroopa Liidu otsustusprotsessis, töötatakse välja töösuhete ja töökeskkonna poliitika puudutavaid strateegiadokumente ja hinnatakse nende elluviimist, samuti kaasatakse valdkonna algatustesse ja otsustesse huvigruppe.	MKM
Programmi tegevus 3: Tööpoliitikat toetavate rakendusteenuste pakkumine (SoM)			
Eesmärk: Rakenduslikud teenused toetavad tööturuprogrammi teiste tegevuste eesmärkide saavutamist			
Teenuse nimetus	Eesmärk	Lühikirjeldus	Vastutaja asutus
3.1. Kahjuhüvitis	Õigustatud isikutele on välja makstud kutsehaiguse ja tööõnnetustega seotud kahjuhüvitised ja seeläbi panustatud inimeste majandusliku toimetuleku paranemisse	Kahjuhüvitist makstakse töötervishoiu ja tööohutuse alusel, mille järgi läheb tööandja poolt kannatanule tööõnnetusest või kutsehaigusest tingitud tervisekahjustuse või surma põhjustamisega tekitatud varalise kahju hüvitamise nõue üle Sotsiaalkindlustusametile, kui on tuvastatud tööandja kohustus kahju hüvitada ning tööandja likvideeritakse õigusjärglaseta. Sotsiaalkindlustusamet tuvastab töövõime kaotuse protsendi ning maksab tööandja asemel hüvitist.	SKA
3.2. Lisapuhkuse hüvitamine riigieelarvest	Tööandjale on hüvitatud lisapuhkuste tasu vastavalt õigustatusele SKA-le esitatud taotluse alusel. Selle kaudu toetatakse inimese pikaajalist tööelus osalemist ning	Töölepingu seaduse kohaselt on osalise või puuduva töövõimega ja alaealise töötaja iga-aastane puhkus 35 kalendripäeva. Riigi poolt hüvitatakse tööandjale põhipuhkuse 28 kalendripäeva ületava puhkuseosa (7 kalendripäeva) eest makstav puhkusetasu. Sügava puudega lähedastel on võimalik kasutada lisapuhkust kuni 5 tööpäeva aastas.	SKA

	suurendatakse elukvaliteeti ühildades sellega töö ja pereelu.		
3.3. Valdkondadeülese NEET-olukorras noorte toetamise ja teenuste koostöömudeli arendamine	Koostöömudeli rakendamine NEET-noorte aitamiseks on SKA poolt toetatud.	Koostöömudel kirjeldab sihtrühmaga seotud osapoolte koostöö üldisi põhimõtteid ja tegutsemisetappe kohaliku omavalitsuse tasandil, et aidata lahendada sihtrühma liikmete vajadusi. 13–29-aastaste noorteni jõudmisel kasutatakse proaktiivset lähenemisviisi (noortegarantii tugisüsteem, võrgustikupõhine noorteni jõudmine). Noortele pakutakse tööturule või haridusellu jõudmisel toetust juhtumikorraldusliku lähenemisviisi kaudu. Kohalikke omavalitsusi toetatakse teenuste koostöömudeli rakendamisel nii koolituste, juhendamise kui rahaliste vahenditega.	SKA
3.4. IKT osutamine MKMi valitsemisala asutustele	Info- ja kommunikatsiooniteenus on MKMi valitsemisala asutustele osutatud.	Teenuse sisu on TEHIKu poolt info- ja kommunikatsiooniteenuse pakkumine sotsiaalministeeriumi valitsemisalast väljaspool. IKT teenuse saajateks on majandus- ja kommunikatsiooniministeeriumi valitsemisala asutused Tööinspeksioon, Riikliku Lepitaja Kantselei ning Soolise võrdõiguslikkuse ja võrdse kohtlemise voliniku kantselei.	SoM
3.5. IKT osutamine Astangu KRK-le	Info- ja kommunikatsiooniteenus on Haridus- ja Teadusministeeriumi valitsemisala asutusele Astangu Kutserehabilitatsioonikeskusele osutatud.	Teenuse sisu on TEHIKu poolt info- ja kommunikatsiooniteenuse pakkumine Sotsiaalministeeriumi valitsemisalast väljaspool. IKT teenuse saajaks on Haridus- ja Teadusministeeriumi valitsemisala asutus Astangu Kutserehabilitatsioonikeskus.	SoM